



ONDREPSB

SERVIÇOS



SEGURANÇA

Desde 1975



Mais de
50 anos
valorizando
seu tempo.

Balanço Socioambiental 2025

Sumário	
Identificação	3
Canais de Relacionamentos	4
Apresentação	5
Governança	6-7
Mensagem do presidente	8
Perfil e Metodologia do Balanço Social	9
Nossos Valores	10
Onde estamos	11
Política de Qualidade	12
Serviços Prestados	13-15
Reconhecimento	16-17
Projetos Sociais	18-25
Projetos Sustentabilidade	26-36
Outras Ações	37-40
LGPD	41-42
Onboarding/Endomarketing	43-61
Demonstrativos Financeiros	62-63
Indicadores Corpo Funcional	64-65
Indicadores Sociais	66-67
Contra Indicadores	68
Declarações	69-70
Considerações Finais	71

ONDREPSB LIMPEZA E SERVIÇOS ESPECIAIS LTDA.

Razão Social:. ONDREPSB LIMPEZA E SERVIÇOS ESPECIAIS LTDA

CNPJ/MF sob nº 83.953.331/0001-73

Porte da Empresa: Médio

Ramo de Atividade: Limpeza e Conservação

Endereço: Av. Hercílio Luz, 1249 Anexo B – Centro
Florianópolis - Santa Catarina
CEP: 88.020-001

Telefone: 48 2106 1521 - 2106 1579

E-mail: diretoria@ondrepsb.com.br

Responsável Técnico Contábil: Elias Oliveira Amaral
CRC/SC N.7281-0

Canais de Relacionamento

E-mail:

diretoria@ondrepsb.com.br

supervisaorh@ondrepsb.com.br

Telefone: (48) 2106 1579- 2106 1521

Ouvidoria: (48) 2106 1500

ouvidoria@ondrepsb.com.br

LGPD: lgpd@ondrepsb.com.br

Endereço: Av. Hercílio Luz, 1249 - Centro /Anexo B
Florianópolis – SC



QUEM SOMOS

Há mais de 50 anos, o Grupo Ondrepsb constrói uma trajetória de excelência em Santa Catarina, consolidando-se como referência na prestação de serviços terceirizados.

Ao longo dessa história, evoluímos continuamente, incorporando tecnologias, metodologias e estratégias inovadoras para entregar soluções eficientes e resultados de alto desempenho aos nossos clientes e parceiros.

Atuamos no segmento de Multisserviços, oferecendo soluções completas em Limpeza, Conservação, Facilities e serviços especializados, sempre pautados pela qualidade, segurança e excelência operacional.

Nosso crescimento acompanha as transformações do mercado, sem abrir mão dos valores que norteiam nossa história: respeito às pessoas, ética, confiança, compromisso e responsabilidade. Esses princípios orientam nosso relacionamento com colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros, a sociedade e o meio ambiente.

Com atuação em toda a Região Sul do Brasil, contamos com mais de 3.000 colaboradores altamente comprometidos e uma carteira de centenas de clientes que confiam diariamente em nossos serviços.

Mais do que prestar serviços, trabalhamos para construir relações duradouras, gerar valor e contribuir para o desenvolvimento sustentável das organizações e das comunidades onde estamos presentes.

Governança

Diretoria Geral	Instância Máxima Fornece o direcionamento estratégico da empresa Determina as políticas internas Protege e valoriza o patrimônio da empresa Assegura o cumprimento do Estatuto Social
Assessorias da Direção	Protege e valoriza o patrimônio da empresa Representa os interesses da empresa Planejamento e Controle.
Gerências	Cumpre as metas com responsabilidade, rentabilidade e fidelidade à missão corporativa.
Controladoria	Visa garantir informações adequadas ao processo decisório, colaborando com os gestores na busca da eficácia gerencial.



Governança

Ouvidoria	Canal condutor das opiniões, sugestões e reclamações. Via direta de comunicação entre empresa, colaboradores, clientes e sociedade.
Comitê de Rescisão	Analisa e delibera sobre os casos de demissão dos colaboradores com mais de quatro anos de casa, de forma a possibilitar uma tomada de decisão de forma ética e justa e alinhar o término da relação contratual de trabalho.
Comitê de Inclusão Social	Fomenta as ações de inclusão e desenvolve e executa o projeto ASAS Ondrepsb, aplica treinamentos, capacitações e campanhas de conscientização, monitora e valia o progresso do projeto e propõe ajustes e melhorias.
Comitê Lei Geral de Proteção de Dados LGPD	Garante e assegura que a organização esteja em conformidade com a LGPD e outras regulamentações de proteção de dados.



Mensagem do Presidente



Há mais de 50 anos, o Grupo Ondrepsb atua com o propósito de gerar valor para a sociedade, promovendo desenvolvimento, inclusão e sustentabilidade por meio de uma gestão ética, responsável e comprometida com as pessoas.

Em 2025, fortalecemos nossa governança corporativa, ampliamos nossas iniciativas de responsabilidade social, diversidade e sustentabilidade e investimos continuamente no desenvolvimento de nossos colaboradores. Consolidamos projetos que geraram impactos positivos para o público interno, para as comunidades onde atuamos e para nossos parceiros, reafirmando nosso compromisso com a ética, a excelência, a transparência e a geração de valor compartilhado.

Nossa trajetória é marcada pela convicção de que o verdadeiro sucesso empresarial vai além dos resultados financeiros: ele se traduz na capacidade de transformar realidades, promover oportunidades e contribuir para uma sociedade mais justa, inclusiva e sustentável.

Ao longo do ano, enfrentamos importantes desafios decorrentes das constantes transformações do mercado e da necessidade permanente de inovar. Superamos esse cenário graças ao comprometimento de nossos colaboradores, à confiança de nossos clientes e parceiros e à solidez dos valores que orientam nossa atuação.

Seguiremos avançando com a mesma determinação que nos trouxe até aqui, fortalecendo uma gestão ética, inovadora e sustentável, orientada pela melhoria contínua, pela valorização das pessoas e pela geração de impactos positivos para a sociedade.

Luiz Ermes Bordin e Luiz Andrey Bordin



Perfil do Balanço Socioambiental

PERFIL DO BALANÇO SOCIOAMBIENTAL E METODOLOGIA	
Item	Descrição
Período de Referência	Exercício de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025
Objetivo	Apresentar, de forma transparente, as ações, programas, projetos, indicadores e resultados sociais, ambientais, econômicos e de governança desenvolvidos pelo Grupo Ondrepsb, evidenciando seu compromisso com a responsabilidade social e o desenvolvimento sustentável.
Metodologia	O relatório foi elaborado a partir de informações fornecidas pelas áreas responsáveis da organização, consolidadas pela equipe técnica, contemplando indicadores quantitativos e qualitativos referentes ao exercício de 2025
Base das Informações Financeiras	Os dados financeiros foram extraídos das demonstrações contábeis da empresa, elaboradas em conformidade com a legislação societária brasileira e com as Normas Brasileiras de Contabilidade aplicáveis às Pequenas e Médias Empresas (NBC TG 1000 – R1).
Abrangência	As informações apresentadas contemplam as atividades desenvolvidas pela Ondrepsb Limpeza e Serviços Especiais Ltda., incluindo ações voltadas aos colaboradores, clientes, fornecedores, comunidade e meio ambiente.
Referências Utilizadas e Responsável pelas informações	Edital de Certificação de Responsabilidade Social ALESC 2026, Lei Estadual nº 12.918/2004, Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU e práticas de responsabilidade social, sustentabilidade e governança adotadas pela organização. As informações foram consolidadas pelas áreas responsáveis da organização e validadas pela Diretoria, com base nos registros institucionais e nas demonstrações contábeis do exercício de 2025.
Canais de Contato	Diretoria: diretoria@ondrepsb.com.br Ouvidoria: ouvidoria@ondrepsb.com.br LGPD: lgpd@ondrepsb.com.br

Nossos Valores



Compromisso com a gestão

Valorização do ser humano

Qualidade dos serviços

Equilíbrio econômico-financeiro em todos os negócios

Sustentabilidade

Compromisso pela igualdade, isonomia de tratamento e combate a todo tipo de preconceito e discriminação

Compromisso e observância a todos os preceitos legais

Combate a quaisquer práticas relacionadas à discriminação (raça, sexo, religião, origem, dentre outras)

Onde Estamos



med401



HIGIJA



COTISA COMPANHIA
OPERADORA DE
TERMINAIS DE
INTEGRAÇÃO S.A.



INSTITUTO FEDERAL
Santa Catarina



Com atuação em toda a Região Sul, o Grupo Ondrepsb leva soluções em multisserviços a organizações públicas e privadas, contribuindo para o desenvolvimento econômico e social das comunidades onde está presente.

Política da Qualidade ONDREPSB

Prestar serviços com qualidade, incorporando continuamente tecnologias, metodologias e práticas inovadoras, buscando a excelência operacional, a satisfação dos clientes e a melhoria contínua dos processos.

O Grupo Ondrepsb oferece soluções integradas em multisserviços, atendendo organizações públicas e privadas com equipes qualificadas, processos padronizados e foco na excelência operacional, na segurança e na qualidade dos serviços prestados.

- Facilities, serviços de infraestrutura em limpeza, manutenção e tudo que pode facilitar os processos do dia a dia de uma organização.
- Atendemos empresas públicas e privadas com mão de obra especializada em limpeza e conservação.

Serviços Prestados



- Servente
- Multisserviços
- Recepcionista
- Copeira
- Telefonista
- Digitador



- Jardineiro
- Porteiro
- Ascensorista
- Garçom
- Manobrista



A qualidade dos serviços prestados é resultado da qualificação contínua das equipes, da padronização dos processos e do compromisso permanente com a excelência operacional e a satisfação dos clientes.

Reconhecimento Institucional – Banco Santander



Prêmio Destaque Diversidade Empresarial 2025



Reconhecimento das empresas com práticas de inclusão e diversidade.

O prêmio concedido pelo SEAC-SC e ICAEPS



Projetos Sociais Desenvolvidos

“Como as aves as pessoas são diferentes em seus voos, mas iguais em seu direito de voar”.

Eduardo Galeano

Programas e Projetos Alinhados ao ODS

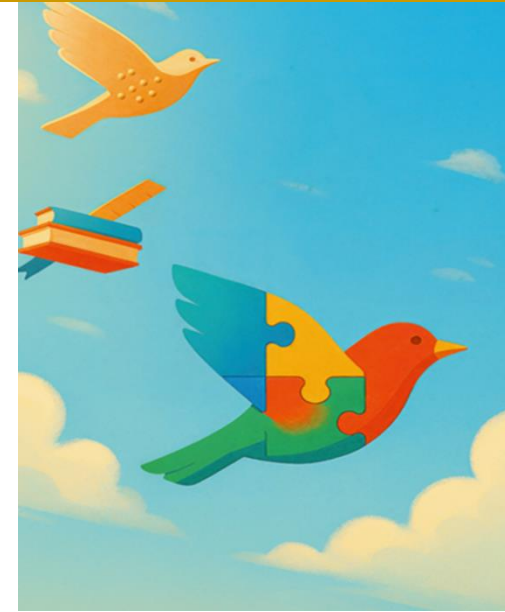
O Grupo Ondrepsb orienta sua atuação pelo compromisso permanente com o desenvolvimento sustentável, promovendo práticas voltadas ao respeito aos direitos humanos, à valorização das pessoas e à responsabilidade socioambiental. Nossos projetos e ações geram impactos positivos para o público interno e também para a comunidade onde atuamos, somos um importante pilar na construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e sustentável.



Projeto Asas Ondrepsb

PROJETO ASAS INCLUSÃO SOCIAL

O Projeto Asas Ondrepsb foi criado com o propósito de promover a inclusão, a valorização da diversidade e ampliar oportunidades de inclusão e desenvolvimento profissional para pessoas com deficiência.



O Projeto está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030, especialmente aos ODS 1 - Erradicação da pobreza: Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares; ODS 10 (Redução das Desigualdades) e ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes).



Acolhimento, Singularidade, Assistência, Solidariedade

Projeto Asas Ondrepsb

Entrevistando Rafael Luckmann

Rafael é um dos nossos colaboradores PCDs, e o mais atuante nas redes sociais.

Acompanhe!



Nome: Rafael Rodolfo Luckmann Maciel

Idade: 35 anos

Formação: Técnico em RH, técnico em Administração e Formação Gerencial (Sistema S)

Time: torcedor do Chapecoense desde sempre. Gosta de acompanhar futebol.

Onde nasceu: em Florianópolis, na Maternidade Carlos Correia.



“...Nunca deixe de sonhar, pois teus sonhos um dia pode se tornar realidade”

Rafael Luckmann

Talento PCD Ondrepsb desde 2021

Acolhimento, Singularidade, Assistência, Solidariedade

Programas e Projetos Alinhados aos ODS

As ações desenvolvidas ao longo do exercício resultaram em importantes avanços para a consolidação de uma cultura organizacional mais inclusiva, destacando-se:

- Ampliação de **200%** no número de profissionais com deficiência integrados ao ecossistema do Grupo Ondrepsb, reforçando nosso compromisso com a empregabilidade inclusiva e o cumprimento da função social da organização.
- Implantação do Programa "Indique um Amigo PCD", que concede bonificação aos colaboradores que indicam candidatos com deficiência, estimulando o protagonismo de toda a equipe na construção de um ambiente mais diverso e inclusivo.
- Estruturação de um processo contínuo de acompanhamento e avaliação, voltado à identificação precoce de desafios relacionados à adaptação, acessibilidade, desenvolvimento e permanência dos profissionais PCDs, permitindo intervenções assertivas e ações voltadas à retenção de talentos.



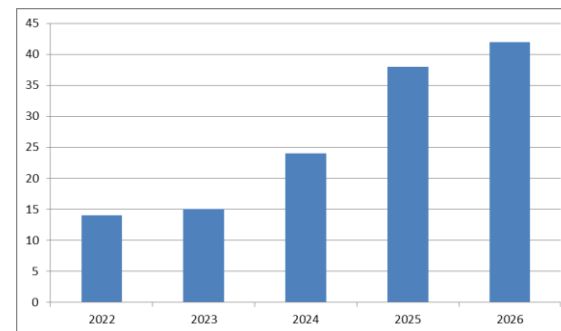
Projeto Asas Ondrepsb

- Ampliação da rede de parcerias institucionais, por meio da aproximação com entidades representativas, organizações da sociedade civil, instituições de ensino e órgãos especializados, ampliando as oportunidades de recrutamento, capacitação e inclusão.
- Criação do Programa Pílulas do Conhecimento, uma iniciativa permanente de educação corporativa destinada à sensibilização e capacitação dos colaboradores sobre inclusão, direitos das pessoas com deficiência, acessibilidade, combate ao capacitismo, respeito à diversidade e promoção da equidade.
- O programa também contempla conteúdos relacionados à diversidade LGBTQIAPN+, contribuindo para a construção de um ambiente de trabalho acolhedor, seguro e livre de qualquer forma de discriminação.



Projeto Asas Ondrepsb

O Projeto Asas Ondrepsb representa o compromisso da organização em transformar a inclusão em uma prática cotidiana, promovendo oportunidades, eliminando barreiras e valorizando as diferenças como fator estratégico para inovação, desenvolvimento humano e sustentabilidade empresarial.



Evolução do Projeto ASAS!!

Projeto Asas Diversidade Ondrepsb

Programa de Capacitação
Permanente de líderes e operadores
no tema diversidade e inclusão.

ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições
Eficazes: fortalecimento da
governança corporativa e da
conformidade legal;

Objetivo 5 - Igualdade de Gênero:
Alcançar a igualdade de gênero e
empoderar todas as mulheres e
meninas.

Café com Diversidade na prática

TRANSMISSÃO AO VIVO

Presencial:
15.12
16h30
Espaço Social

Transmissão será pelo Instagram:

Para ampliar o acesso, o evento será transmitido ao vivo. Você pode acompanhar online de onde estiver ou participar presencialmente.

O Projeto ASAS representa o compromisso permanente do Grupo Ondrepsb com a promoção da inclusão, da diversidade e da igualdade de oportunidades, consolidando a valorização das diferenças como elemento estratégico para o desenvolvimento humano, a inovação e a sustentabilidade organizacional.

Objetivo: promover a destinação ambientalmente adequada dos resíduos gerados nas atividades do Grupo empresarial, incluindo uniformes inservíveis, papéis, papelões, materiais eletrônicos e outros resíduos passíveis de reaproveitamento, reciclagem ou descarte correto, bem como apoiar iniciativas socioambientais que promovam a sustentabilidade, a economia circular e a destinação ambientalmente adequada dos resíduos.



ODS 3 – Saúde e Bem-Estar: redução de impactos ambientais que afetam a saúde da população;
ODS 6 – Água Potável e Saneamento: prevenção da contaminação dos recursos hídricos;
ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico: incentivo a práticas empresariais responsáveis e sustentáveis;
ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura: fortalecimento de processos de gestão ambiental e inovação sustentável;
ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis: contribuição para a redução da geração de resíduos e melhoria da qualidade ambiental.

Sustentabilidade e Ações de engajamento durante todo ano!!

Diagnóstico, Ações e Resultados do Programa	
Problema identificado	Descarte inadequado de uniformes inservíveis, papéis, papelões e resíduos eletroeletrônicos, com potencial impacto ambiental, desperdício de materiais recicláveis e riscos relacionados à destinação incorreta de uniformes com identificação da empresa.
Ação	Implantação do Programa Ondrepsb Sustentável, com coleta e armazenamento de uniformes inservíveis, papéis, papelões e resíduos eletroeletrônicos para destinação ambientalmente adequada. Os uniformes passam por descaracterização e reaproveitamento ou reciclagem, enquanto os demais resíduos são encaminhados a empresas e cooperativas especializadas, promovendo a economia circular e a gestão responsável dos resíduos.
Resultado	Implantação de um processo estruturado de gestão dos resíduos, com ampliação do reaproveitamento de materiais, redução da destinação para aterros sanitários e fortalecimento da cultura de responsabilidade socioambiental.
Impacto	Redução dos impactos ambientais, incentivo à economia circular, preservação dos recursos naturais, fortalecimento das práticas ESG da organização e geração de benefícios sociais por meio do reaproveitamento de materiais e da destinação ambientalmente adequada dos resíduos.

Projeto Descarte Consciente de Uniformes e Economia Circular

O projeto alia responsabilidade ambiental e impacto social positivo. Parte dos uniformes é reaproveitada e customizada para atender trabalhadores autônomos da construção civil, jardinagem, limpeza e outros segmentos que necessitam de roupas e calçados resistentes para suas atividades.

Outra parcela é transformada em roupas infantis e destinada a ações humanitárias voltadas a crianças em situação de vulnerabilidade social por meio da Organização não governamental Fraternidade sem Fronteiras.

A iniciativa amplia o ciclo de vida dos materiais, fortalece a economia circular e gera benefícios ambientais e sociais concretos.



Voluntariado Corporativo no Bairro Campeche na produção de roupas infantis destinadas a atender os projetos sociais da Organização Fraternidade Sem Fronteiras no Brasil e no Mundo.

Programa Sustentabilidade Ondrepsb

Economia Circular com Impacto Social



Mais de 8.000 (oito mil) peças de vestuário reaproveitadas anualmente.

Além de não poluir o meio ambiente, o projeto social promove economia circular e muita solidariedade.



Como parte do compromisso do Grupo Ondrepsb com a sustentabilidade, a responsabilidade socioambiental e a economia circular, os uniformes desativados passam por um processo de descaracterização, com a remoção de todas as logomarcas e elementos que identifiquem a empresa.

Após essa etapa, os uniformes que se encontram em boas condições de uso são reaproveitados por meio de ações sociais, recebendo uma nova finalidade, tais como:

- Destinação a pessoas em situação de vulnerabilidade social;
- Doação a profissionais autônomos, como pintores, pedreiros, serventes, jardineiros e demais trabalhadores que necessitem de vestimentas para o exercício de suas atividades;
- Customização e transformação em roupas infantis, posteriormente doadas à Organização Fraternidade sem Fronteiras, contribuindo para projetos de assistência humanitária.

Processo de Reciclagem

Essa iniciativa reduz a geração de resíduos têxteis, promove o consumo consciente e amplia o impacto social positivo da organização, reforçando o compromisso do Grupo Ondrepsb com os princípios de sustentabilidade, responsabilidade social e valorização da vida.



Eliminar resíduos, circular produtos e materiais e regenerar a natureza,



Impactos alcançados: redução da poluição, economia de água e energia, geração de renda, estímulo à economia criativa, potência para os projetos sociais.

Destinação Adequada de Papel e Caixas de Papelão

Reduzir, Reciclar e Reutilizar

Nossa equipe de limpeza é treinada para coletar, reduzir e direcionar os papeis e caixas de papelão para reciclagem.



O valor arrecadado com a venda dos papéis e papelões é destinado a ações sociais apoiadas pela empresa.

Eliminar resíduos, circular produtos e materiais e regenerar a natureza,



Impactos alcançados: Economia dos recursos naturais, menos custos de produção da indústria e geração de renda para cooperativas. Menos lixo nos aterros sanitários e menos poluição para o meio ambiente.

Projeto de Descarte Consciente dos Resíduos e Materiais Eletroeletrônicos

Objetivo:

- Segregar adequadamente os resíduos eletroeletrônicos gerados pela empresa;
- Garantir a destruição prévia e adequada dos componentes que contenham informações sensíveis ou dados corporativos;
- Promover a conscientização dos colaboradores sobre descarte responsável.



Impactos alcançados: Economia dos recursos naturais, menos custos de produção da indústria e geração de renda para cooperativas. Menos lixo nos aterros sanitários e menos poluição para o meio ambiente.



Projeto de Descarte Consciente dos Resíduos e Materiais Eletroeletrônicos



Indicador	Quantitativo
Vestuário	8.000 (oito mil) peças/ano reaproveitadas
Papéis	500 kg/mês destinados à reciclagem
Eletroeletrônicos	3.000 itens destinação correta
Os quantitativos apresentados representam médias anuais, podendo sofrer variações conforme o volume de materiais gerados ao longo do exercício	

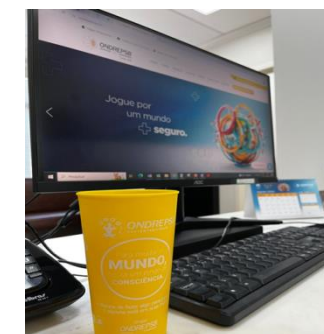
Destinação ambientalmente adequada, promovendo economia circular e redução de resíduos no meio ambiente.



- Substituição de copos descartáveis por copos permanentes;
- Conscientização sobre utilização do papel;
- Digitalização dos processos e documentos, reduzindo a necessidade de impressões em papel.



Impactos alcançados: redução do consumo de materiais descartáveis, otimização do uso de recursos naturais e fortalecimento da cultura de sustentabilidade entre os colaboradores.



Objetivo 15 Vida Terrestre

Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da terra e deter a perda.

Projeto Social e Cultural



Parceria com o IDES - Irmandade do Divino Espírito Santo (IDES) instituição católica, filantrópica e assistencial com importante trajetória social que ultrapassa dois séculos de existência em Florianópolis.

O Grupo Ondrepsb apoia a tradição religiosa e cultural **Festa do Divino Espírito Santo** e o desenvolvimento dos projetos sociais da Irmandade que atende crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social na Grande Florianópolis.

Objetivo 16

Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis



Em reconhecimento à parceria desenvolvida, o Grupo Ondrepsb recebeu o Selo Empresa Parceira do IDES, destacando sua contribuição para a formação de jovens e o fortalecimento de iniciativas de inclusão social.

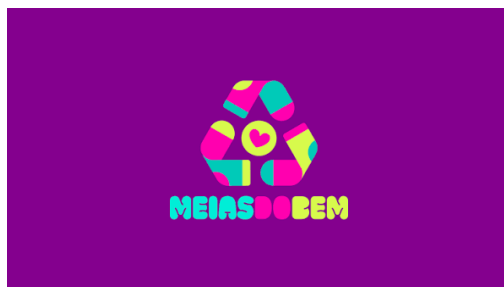
Objetivo 16

Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis



Meias do Bem



O Grupo Ondrepsb promove campanhas permanentes de arrecadação de meias, incentivando o descarte ambientalmente adequado e contribuindo para iniciativas de reaproveitamento com impacto social positivo.

Coletamos e levamos para a loja Puket meias que serão transformadas em cobertores e ainda desenvolvemos a consciência social e ambiental.

A ONDREPSB APOIA A CAUSA E FAZ CAMPANHAS PERMANENTES DE ARRECADAÇÃO.

Objetivo 14

Vida na Água

Conservar e promover o uso sustentável dos oceanos, dos mares e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável

Objetivo 15

Vida Terrestre

Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da terra e deter a perda

A iniciativa contribui para a redução da geração de resíduos, incentiva a economia circular e amplia o apoio a pessoas em situação de vulnerabilidade por meio da transformação das meias arrecadadas em cobertores.

Meias do Bem

O inverno chegou e já estamos arrecadando meias para o **Projeto Meias do Bem.**

Lançado pela Pucket, o projeto estimula as pessoas a doarem meias velhas para reciclagem.

Isso mesmo!
Elas vão virar cobertores que serão doados a instituições de caridade.

A ideia é contribuir para transformar meias usadas em **consciência social e ambiental.**

Ao apoiar o projeto Meias do Bem, estamos contribuindo com os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.**

Mas o que isso significa? Uma proposta genial que visa acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade.



Vamos juntos criar um mundo mais equilibrado e aquecer corações?

Participe!

Local para doações:
sede da Ondrepsb.

O inverno começou e nós já estamos recolhendo meias

Participe!

Sua meia sem par pode virar cobertor e aquecer alguém.



Já estamos arrecadando
Participe!



No amor e na natureza, nada se perde. Tudo se transforma.



Lei Geral de Proteção de Dados



Aperfeiçoamento contínuo dos processos internos de adequação à LGPD;

Fortalecimento dos canais de comunicação com colaboradores, clientes, fornecedores e demais públicos de relacionamento;

Realização de campanhas permanentes de conscientização sobre privacidade, proteção de dados pessoais e dever de confidencialidade;

Produção e divulgação de materiais educativos, cartilhas, comunicados e orientações sobre boas práticas em proteção de dados.

Informação é patrimônio e merece proteção

Proteger dados, documentos e conhecimentos é um **ato de responsabilidade** e respeito à confiança que nos foi concedida.

A confidencialidade é um valor que sustenta a credibilidade da Ondrepsb e **garante a integridade** do que construímos ao longo dos anos.

PROTEGER DADOS É PROTEGER PESSOAS.

 **ONDREPSB**
SERVIÇOS ✓ SEGURANÇA

A Ondrepsb instituiu o Programa de Privacidade e Proteção de Dados em conformidade com a Lei Nº 13.709/18 e apresenta um conjunto de documentos, projetos e ações que visa guiar e orientar todos os colaboradores a realizar as atividades de acordo com princípios e normativas legais e reforçar o compromisso com o cumprimento das legislações de proteção de dados pessoais aplicáveis.

Ações

- Capacitação contínua dos colaboradores;
- Política de Privacidade e Segurança da Informação;
- Comitê de Privacidade e Proteção de Dados;
- Declarações de Confidencialidade;
- Programa "Pílulas do Conhecimento";
- Procedimentos de Segurança da Informação;
- Atualização dos instrumentos contratuais

Onboarding

O processo de integração dos novos colaboradores promove o acolhimento, a disseminação da cultura organizacional, a capacitação para utilização das ferramentas corporativas e o alinhamento às políticas e diretrizes da organização.

Importante etapa visando favorecer uma integração eficiente, fortalecendo o engajamento e o desenvolvimento profissional desde o início da jornada na empresa.



Endomarketing

Nossa política de integração e valorização das pessoas reúne ações permanentes voltadas ao fortalecimento da cultura organizacional, ao engajamento das equipes e ao reconhecimento dos colaboradores.



Segurança Alimentar

ODS: 1; 2; 12 - Fome Zero e Agricultura Sustentável:
Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e melhoria da nutrição, e promover a agricultura sustentável.



Como prática de promoção da saúde e do bem-estar, a empresa oferece café da manhã aos colaboradores da sede, contribuindo para a qualidade de vida, a integração das equipes e o aumento da disposição para o trabalho.

Impacto Gerado:

- **bem-estar;**
- **integração;**
- **produtividade;**
- **qualidade de vida.**

DAY OFF PARA OS ANIVERSARIANTES DO MÊS COM BÔNUS DE 50% A MAIS NO VALE ALIMENTAÇÃO

Benefício corporativo que concede um dia de folga remunerada ao colaborador no dia de seu aniversário ou em uma data próxima.

Políticas que focam no bem-estar físico, mental e financeiro dos colaboradores alinhada à NR1.

A iniciativa fortalece a política de valorização das pessoas, contribuindo para o bem-estar, o reconhecimento e o equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

*O benefício Day Off é destinado exclusivamente aos colaboradores da sede, em razão das particularidades operacionais e contratuais dos postos de trabalho alocados nos clientes.



Dia da Mulher

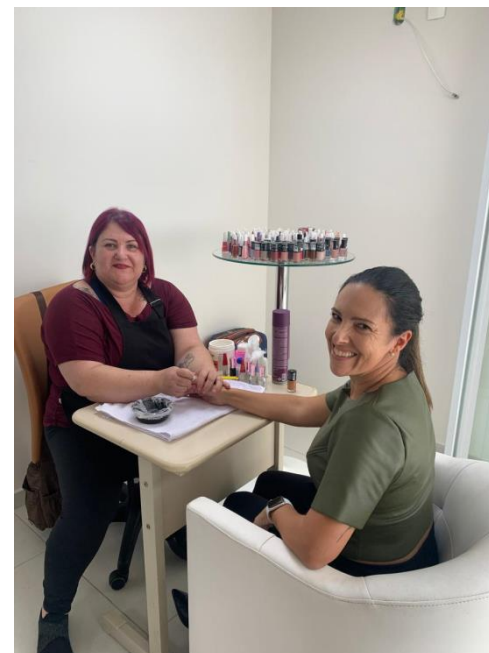


A ação teve como objetivo reconhecer a contribuição das mulheres para a organização, fortalecer a integração das equipes e promover um ambiente de trabalho pautado pelo respeito, pela equidade e pela valorização das pessoas.

CELEBRAÇÃO DIA DAS MÃES 2025

A Ação: As colaboradoras mães participaram de uma ação de bem-estar com manicure, massagista e skincare para comemorar a data.

Objetivo específico: Reconhecer e valorizar as profissionais que também são mães; estreitar os laços entre a empresa e a colaboradora, promover o engajamento, ampliar a sensação de pertencimento e cultivar um ambiente de trabalho acolhedor e empático.



Endomarketing

CELEBRAÇÃO DA PÁSCOA



A celebração reforçou
os valores de integração,
fraternidade e
valorização das pessoas,
fortalecendo o
relacionamento entre
colaboradores e
organização.



Festa Junina Ondrepsb

A tradicional Festa Junina promoveu momentos de integração, fortalecimento da cultura organizacional e aproximação entre os colaboradores, contribuindo para um ambiente de trabalho colaborativo e acolhedor.



CELEBRAÇÃO DIA DOS PAIS 2025

A Ação: A ação reforçou o reconhecimento aos colaboradores que desempenham a paternidade, fortalecendo os vínculos entre a organização e seus profissionais.

Objetivo específico: Reconhecer e valorizar o profissional que é pai; estreitar os laços entre a empresa e o colaborador, promover o engajamento, ampliar a sensação de pertencimento e cultivar um ambiente de trabalho acolhedor e empático.

Homenagear os pais é demonstrar apreço, fortalecer os laços familiares e dedicação que eles nos proporcionam ao longo da vida.



Quando entrar Setembro...

SETEMBRO AMARELO

A Ação: Foram promovidas ações de conscientização sobre saúde mental, prevenção ao suicídio e valorização da vida, acompanhadas da divulgação dos canais especializados de apoio emocional.

É informado os contatos das instituições que prestam apoio emocional e na prevenção do suicídio.

Conscientizar as pessoas sobre o suicídio, bem como evitar o seu acontecimento.



Setembro amarelo

Escutar também é uma forma de proteger

Setembro Amarelo é mais do que um mês de conscientização. É um convite para o diálogo, para ouvir com atenção e oferecer apoio a quem precisa.

O Grupo Ondrepsb acredita que a segurança vai além da proteção física: **é também cuidar do bem-estar emocional das pessoas**, dentro e fora dos nossos espaços.

Falar sobre saúde emocional salva vidas.

Escutar com empatia faz diferença.

Se você ou alguém próximo precisa de apoio, não hesite em **buscar ajuda profissional**. O primeiro passo pode ser uma conversa.

Cuidar da vida é nosso maior compromisso.

50 anos
ONDREPSB
SERVIÇOS ✓ SEGURANÇA



Outubro é Mês de Prevenção



A Associação Brasileira de Portadores de Câncer se fez presente com palestra interativa sobre câncer de mama e importância dos exames preventivos.





Novembro Azul

NOVEMBRO AZUL 2025

A Ação: Cada colaborador recebeu chocolate bis e a fachada da sede também recebeu iluminação especial na cor azul para relembrar o mês de conscientização sobre a prevenção do câncer de próstata. Os colaboradores são convidados a vestir-se de azul às sextas-feiras.

Objetivo específico: Alertar e promover a conscientização acerca da prevenção e da importância do diagnóstico precoce do câncer de próstata.



CAPACITAÇÕES PERMANENTES



As iniciativas apresentadas a seguir refletem o compromisso do Grupo Ondrepsb com a promoção da responsabilidade social, da sustentabilidade e do desenvolvimento humano



Desenvolvimento Contínuo



No Grupo Ondrepsb, o aprendizado é contínuo. Nossas equipes estão em constante aperfeiçoamento para entregar soluções cada vez mais qualificadas, humanas e alinhadas às necessidades dos colaboradores e da sociedade.



CAPACITAÇÕES PERMANENTES



CAPACITAÇÕES PERMANENTES



semanainclusivasc e mptsc

...



Endomarketing

O reconhecimento do tempo de permanência valoriza a dedicação, fortalece o sentimento de pertencimento e evidencia o compromisso da organização com o desenvolvimento de carreiras de longo prazo.



Prata da Casa

Ter funcionários que permanecem por 10, 15, 20 anos na empresa é algo para ser celebrado



* Time que conduz as ações, políticas e projetos do Grupo Ondrebs.

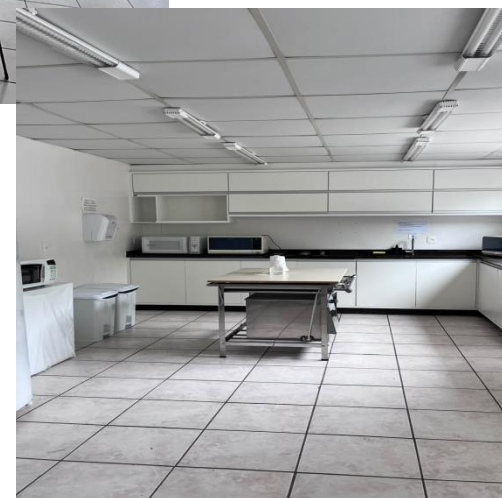
Endomarketing

Espaço Social Humanizado Paulo Bordin

Os colaboradores da sede têm à sua disposição um espaço social composto por fogão, micro-ondas, geladeira, freezer, mesas, poltronas, cadeira e televisão para realizar suas refeições e descanso.

Um espaço humanizado para alimentação e descanso dos colaboradores é essencial para promover o bem-estar, a produtividade e a satisfação no trabalho.

A disponibilização de um espaço humanizado contribui para a promoção da saúde, do bem-estar e da integração entre os colaboradores.



Impacto Gerado: diminuição do estresse, bem estar físico e mental e contribui para a socialização.

Fechando o Ano



DEZEMBRO 2025

A Ação: As ações de encerramento do ano promoveram integração, reconhecimento e valorização dos colaboradores, fortalecendo o espírito de equipe e celebrando os resultados alcançados ao longo do exercício.

Oportunidade de conagraçamento,
fraternidade e união.





DEMONSTRATIVOS FINANCEIROS E ECONÔMICOS

Base de Cálculo		
Base de Cálculo	2025	2024
Receita líquida	113.979.500,54	99.449.866,06
Despesas com pessoal	99.147.594,17	78.209.511,87



DEMONSTRATIVOS FINANCEIROS E ECONÔMICOS

Faturamento da Empresa	122.111.148,69
Receita Líquida	113.979.500,54
Forma de Tributação	Lucro Real
Natureza Jurídica	Limitada
Ramo de Atividade	Limpeza e Conservação



INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL

Indicadores do Corpo Funcional		
Indicadores do Corpo Funcional	2025(Quantitativos)	2024 (Quantitativos)
Nº de Empregados contratados no final do período	1974	1756
Nº de empregados (as) terceirizados (as)	0	0
Nº de estagiários	0	0
Nº de voluntários	0	0
Total	1974	1756
Nº de empregados (as) acima de 45 anos	853	837
Nº de mulheres que trabalham na organização	1388	1241
Nº de afrodescendentes que trabalham na organização	193	183
Nº de pessoas com deficiência	42	39



INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL

Mulheres Líderes



As mulheres ocupam 44,87% dos 78 cargos de liderança do Grupo Ondrepsb.

Quando desconsiderada a empresa de Vigilância, essa participação alcança 53%, demonstrando a predominância feminina nos cargos de gestão das demais empresas do Grupo.



Indicadores Sociais Internos

INDICADORES SOCIAIS INTERNOS	2025 VALOR (R\$)	2024 VALOR (R\$)
BENEFÍCIOS SOCIAIS		
Alimentação	11.065.043,24	8.569.740,20
Previdência privada		
Saúde	26.746,29	24.411,27
Educação	355,20	
Auxílio-creche		
Cultura	79.936,75	27.044,84
Outros	32.917,27	382.740,30
Total	11.204.998,75	9.003.936,61
CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL		
Capacitação e desenvolvimento profissional	15.745,00	17.074,10
Saúde e Segurança no trabalho	87.837,00	88.292,85
Total	11.308.580,75	9.109.303,56



Indicadores Sociais Externos

INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS	2025 Valor (R\$)	2024 Valor (R\$)
Educação	700,00	
Cultura	12.440,00	12.846,05
Saúde e saneamento		
Esporte	1.000,00	
Combate à fome e segurança alimentar	5.308,00	6.846,40
Obras públicas		
Campanhas públicas		
Doações	1.870,00	6.539,17
Doações com incentivos fiscais		
Outros	3.000,00	3.000,00
Total	38.225,39	29.231,62



CONTRA INDICADORES

CONTRA INDICADORES	2025
Número de Acidentes de Trabalho	13
Número de Autuações ambientais	0
Número de Autuações Trabalhistas	3



DECLARAÇÕES

DECLARA cumprir com o estabelecido na Lei Complementar Estadual nº 459, de 2009 e suas alterações (pisos salariais regionais para o quadro funcional);

DECLARA apoiar a liberdade sindical e o direito a negociações coletivas;

DECLARA cumprir o previsto nos acordos sindicais;

DECLARA não utilizar mão de obra infantil ou submeter trabalhadores a condições análogas a de escravo, não ter envolvimento com prostituição ou exploração sexual e não ter envolvimento com a corrupção;

DECLARA cumprir com as normas regulamentadoras relativas à segurança e medicina do trabalho (NR 1 e NR 7), do Ministério do Trabalho e Emprego;



DECLARAÇÕES

DECLARA valorizar e respeitar a diversidade;

DECLARA não possuir condenações nas Justiças Estadual e Federal na área criminal, com trânsito em julgado;

DECLARA que a organização atua em conformidade com as legislações ambientais e florestais federais, estaduais e municipais vigentes, considerando-se o disposto na Resolução Consema nº 98/2017;

DECLARA que responde pela fidedignidade e pela integridade de todas as informações citadas, bem como as declarações contábeis apresentadas ;

DECLARA que o Balanço Social permanecerá publicamente acessível.



Considerações Finais

O Balanço Socioambiental 2025 evidencia o compromisso permanente do Grupo Ondrepsb com a ética, a responsabilidade social, a sustentabilidade e a valorização das pessoas.

As ações desenvolvidas ao longo do exercício refletem uma gestão orientada pela melhoria contínua, pela geração de valor compartilhado e pelo fortalecimento das relações com colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros e comunidades.

Mais do que apresentar resultados, este relatório reafirma o propósito da organização de contribuir para uma sociedade mais justa, inclusiva e sustentável, mantendo a responsabilidade socioambiental como parte integrante de sua estratégia e de sua cultura organizacional.

Mais do que serviços, soluções!!!

