

Identificação

CNPJ	83.953.331/0001-73		
Razão social	ONDREPSB LIMPEZA E SERVIÇOS ESPECIAIS LTDA.	Nome fantasia	ONDREPSB LIMPEZA SC
Porte da empresa	Médio	Ramo de atividade	Comércio/Serviço/Turismo
Forma de tributação	Lucro Real	Natureza Jurídica	Limitada
Adesão ao Programa Federal Empresa-Cidadã (Lei 11.770/2008)	Não		
Nome do presidente	Luiz Ermes Bordin	E-mail do presidente	Comercial@ondrepsb.com.br

Mensagem do presidente

Há 41 anos trabalhando em prol da comunidade, gerando empregos e contribuindo para uma sociedade melhor, a Ondrepsb vem exercendo sua responsabilidade socioambiental com excelência, e os números comprovam o sucesso das ações empreendidas. Em 2015, participamos e apoiamos a corrida pela paz, visando a integração dos colaboradores, proporcionando uma atividade de saúde e paz. Apoiamos a Casalar EMAUS através da convivência dos colaboradores voluntários com as crianças, amenizando a ausência da família, parentes e amigos, como figuras de afeto, dedicando algum tempo com brincadeiras, jogos e passeios, dentre outros projetos. Além disso, inserimos a ginástica laboral no ambiente interno, apoiamos a campanha Outubro Rosa, sempre com o propósito de incentivar, apoiar e melhorar as atividades físicas, intelectuais e atender as necessidades dos colaboradores e a comunidade à sua volta.

Endereço

Logradouro	Rua Hermann Blumenau	Número	61
Complemento	B	Bairro	Centro
Município	Florianópolis	UF	SC
CEP	88020-020		

Responsável pelo preenchimento dos dados

Nome completo	daniel franzoni	Cargo	Assistente Comercial
CPF	066.568.959-48	Telefone	(48) 2106-2813
E-mail	orcamentista@ondrepsb.com.br		

Responsável técnico contábil

Nome completo	Elias Oliveira do Amaral	CRC/SC Nº	17281
---------------	--------------------------	-----------	-------

1. Base de Cálculo	2015 (R\$)	2014 (R\$)
Receita bruta (RB)	91.873.214,56	78.001.500,19
Receita Líquida (RL)	80.631.054,29	67.136.293,28
Resultado operacional (RO)	20.134.001,77	10.776.398,42
Folha de pagamento bruta (FPB)	48.304.177,77	43.797.399,02

2. Indicadores Sociais Internos	2015			2014		
	Valor (R\$)	% FPB	% RB	Valor (R\$)	% FPB	% RB
Alimentação	5.983.583,48	12,39	6,51	5.693.864,23	13,00	7,30
Encargos sociais compulsórios	13.730.851,88	28,43	14,95	11.587.964,86	26,46	14,86
Previdência privada	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Saúde	35.932,72	0,07	0,04	49.929,00	0,11	0,06
Segurança e saúde no trabalho	0,00	0,00	0,00	96.826,04	0,22	0,12
Transporte	966.801,74	2,00	1,05	885.749,67	2,02	1,14
Educação	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cultura	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Capacitação e desenvolvimento profissional	2.460,00	0,01	0,00	39.211,59	0,09	0,05

Creches	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Participação nos lucros ou resultados/sobras	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Seguros e empréstimos	170.653,09	0,35	0,19	161.229,24	0,37	0,21
Outros	0,00	0,00	0,00	190.676,39	0,44	0,24
Total	20.890.282,91	43,25	22,74	18.705.451,02	42,71	23,98

Orientações Qualitativas

Nº	Nome do Projeto ou Ação	Objetivo	Resultados Obtidos
1	Palestra sobre Qualidade de Vida	alertar e conscientizar as mulheres da importância da qualidade de vida e assim prevenir diversas doenças.	através de uma palestra, realizada em 04 de Maio, em homenagem ao Dia das Mães, funcionárias, esposas e mães de funcionários da empresa participaram da palestra sobre "Qualidade de vida e saúde", com o médico endocrinologista José Albino. O encontro foi viabilizado através de uma parceria com a AMUCC. Tivemos a participação de 33 mulheres, entre funcionárias, mães e esposas de funcionários. Após o evento, foi servido um coffee break com produtos naturais e orgânicos, incentivando uma alimentação saudável e consciente
2	Ginástica Laboral – qualidade de vida no trabalho	proporcionar aos colaboradores da empresa, duas vezes por semana, momentos realização de ginástica laboral, com a realização de exercícios físicos de baixo impacto, orientados por profissional capacitado	participam das sessões de ginástica laboral, 83% dos colaboradores da empresa, que ao implantar a ginástica laboral em suas atividades, busca resultados como promover o combate e prevenção das doenças profissionais, o sedentarismo, estresse, depressão, ansiedade, melhora da flexibilidade, força, coordenação, ritmo, agilidade e resistência, promovendo uma maior mobilidade e melhora de postura. Prevenção de patologias e casos de L.E.R./D.O.R.T., correção nos vícios posturais, redução da sensação de fadiga no final da jornada e contribuir para a promoção da saúde e da qualidade de vida do trabalhador. Projeto em anexo.
3	Outubro Rosa na Ondrepsb	apoiar a campanha Nacional Outubro Rosa e divulgar entre as colaboradoras a importância da prevenção contra o câncer, através da distribuição de materiais da campanha, cedidos pela AMUCC e demais entidades envolvidas na campanha, disponibilização de lacinhos rosa, para uso diário reforçando o apoio à campanha.	todos os colaboradores, da matriz, filiais e unidades, mostraram-se engajados em apoiar e participar das ações do Outubro Rosa, usando as camisetas sorteadas entre os colaboradores, buscando os folders distribuídos para levar para seus familiares em casa, buscando maiores informações sobre as atividades desenvolvidas pela cidade durante a campanha.
4	Programa de Integração Operacional	Este programa de integração tem como objetivo, habilitar os profissionais de asseio e conservação do grupo Ondrepsb, através de aplicações das técnicas, normas e procedimentos de limpeza higienização profissional, buscando sempre o sucesso profissional dos colaboradores, a satisfação dos clientes e o crescimento da empresa.	Capacitação de 100% dos colaboradores admitidos, proporcionando integração no ambiente de trabalho e satisfação do Cliente por receber o Colaborador devidamente treinado. Programa segue anexo.

3. Indicadores Sociais Externos	2015			2014		
	Valor (R\$)	% Sobre FBP	% RB	Valor (R\$)	% Sobre FBP	% RB
Educação	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cultura	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Saúde e saneamento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Esporte	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Combate à fome e segurança alimentar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Obras públicas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Campanhas públicas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Doações	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Doações com incentivos fiscais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	5.059,49	0,01	0,01	76.384,11	0,17	0,10
Total das contribuições à sociedade	5.059,49	0,01	0,01	76.384,11	0,17	0,10

Investimentos em programas e/ou projetos externos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor total de multas por infração à legislação ambiental	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, a organização	1			1		
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para o aumento da eficiência na utilização de recursos naturais, a organização	1			1		
Nº de multas ambientais	0			0		

5. Indicadores do Corpo Funcional	2015	2014	
Nº de empregados (as) ao final do período		2348	2322
Nº de admissões durante o período		1048	1058
Nº de empregados (as) terceirizados (as)		0	0
Nº de consultores (as) especializados (as)		0	0
Nº de estagiários (as)		0	0
Nº de empregados (as) acima de 45 anos		859	900
Nº de empregados (as) de 16 a 18 anos		8	10
Nº de mulheres que trabalham na organização		1165	1067
% de cargos de chefia ocupados por mulheres		52,00	60,00
Nº de afrodescendentes que trabalham na organização		400	410
% de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes		1,45	1,50
Nº de pessoas com deficiência		11	5
Nº de voluntários		21	0
Nº de multas trabalhistas		0	0

6. Indicadores relevantes quanto ao exercício da cidadania	2015	2016 (Metas)	
Relação entre a maior e a menor remuneração		8,66	5,55
Número total de acidentes de trabalho		0	0
Os projetos educacionais, culturais, esportivos, sociais e ambientais desenvolvidos foram definidos por	Diretorias Gerências Empregados (as)	Diretorias Gerências Empregados (as)	
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	Diretorias Gerências Empregados (as)/CIPA PPRA	Diretorias Gerências Empregados (as)/CIPA PPRA	
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as)	incentiva	incentiva	
A previdência privada contempla	não se aplica	não se aplica	
A participação nos lucros ou resultados/sobras contempla	não se aplica	não se aplica	
Na seleção dos fornecedores, os padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados	são exigidos	são exigidos	
Quanto à participação dos empregados(as) em programas de trabalho voluntário	organiza e incentiva	organiza e incentiva	
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as)	Organização	0	0
	Procon	0	0
	Justiça	0	0
% de reclamações e críticas solucionadas	Organização	0,00	0,00
	Procon	0,00	0,00

	Justiça	0,00	0,00
A organização prioriza contratar pessoas da comunidade onde atua	Sim	Sim	
A organização adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, pessoas com deficiências, mulheres, afrodescendentes e outros	Sim	Sim	
Valor adicionado total a distribuir (R\$)		88.397.245,24	93.701.079,95
Distribuição do Valor Adicionado (DVA)	% governo	20,09	20,09
	% colaboradores	67,12	67,12
	% acionistas	0,00	0,00
	% terceiros	0,00	0,00
	% retido	12,79	12,79

7. Outras informações

Título	Arquivo/Link
PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO OPERACIONAL - ASSEIO 2015	PROGRAMA_DE_INTEGRACAO_OPERACIONAL_ASSEIO_2015.pdf
Ginástica Laboral na Ondrepsb	Ginastica_Laboral_na_Ondrepsb.pdf
Projeto Cadeirantes com fotos_ALESC	Projeto_Cadeirantes_com_fotos_ALESC_2016.pdf
PROJETO VOLUNTÁRIOS CASALAR EMAUS 2015	http://www.ondrepsb.com.br/download/rsocial/casalaremaus.pdf
PROJETOS SOCIAIS INTERNOS	Relacao_de_Projetos_Sociais_Internos_2015.pdf

Confirmar informações e concluir inscrição